



**Pierre DUPONT**  
Animateur - Société X  
06/06/2008

## Présentation du Profil

Ce profil permet de connaître, d'analyser et de comprendre les différences qui peuvent exister entre le comportement naturel d'une personne, qui correspond à ce qu'elle est, et le comportement attendu pour un poste donné pour que les compétences s'expriment dans une efficacité optimale.

Tout travail nécessite une adaptation à un environnement. Celle-ci peut se manifester dans :

- une stratégie consciente de réussite parce que l'environnement le demande,
- une stratégie de survie plus subie et moins consciente parce que l'environnement n'en laisse pas le choix, ce qui peut révéler un malaise plus ou moins profond.

Cette comparaison permet de prendre conscience des facteurs d'adéquation entre le style naturel de la personne et le poste concernés mais aussi des risques de tension qui peuvent exister dans ces décalages. Elle se présente sous la forme suivante :

- **Un compte-rendu rédactionnel** de ces deux graphes ainsi que de leurs éventuels décalages.
- **Une schématisation synthétique en 16 indicateurs**, opposés 2 à 2, qui concernent chacun les styles naturel et adapté de la personne et le graphe du poste concernés.
- **Deux clignotants chiffrés**, permettant d'évaluer les risques issus des éventuels décalages entre le style naturel de la personne et le graphe du poste concernés, représentés sur une échelle chiffrée de 0 à 100.
- **Les graphes** des styles naturel et adapté de la personne et du poste concernés.
- **Les positions de ces trois graphes représentées sur la Roue Arc-en-Ciel.**

## Aperçu global du Poste :

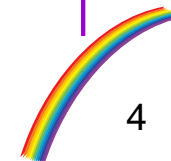
*Ceci est un aperçu global du Poste concerné.*

*Il décrit ses exigences ainsi que les comportements attendus de la personne qui l'occupe, par ordre décroissant, en vue d'une réussite optimale.*

**Ceux-ci sont exprimés en termes de:**

- **réponse aux problèmes et aux défis, sens de l'autorité, prise de décision**
- **aptitudes relationnelles de communication et d'influence**
- **gestion des niveaux d'activité et du changement, consistance et écoute**
- **exigences de qualité et respect des règles et procédures**

- ☆ Acceptation et adhésion au changement pour la nouveauté
- ☆ Niveau de confiance observable très élevé générant un enthousiasme communicatif
- ☆ Expression originale de soi-même en dehors des sentiers battus
- ☆ Forts talents d'influence et de persuasion
- ☆ Tact et habileté dans les décisions
- ☆ De nombreux contacts relationnels différents et variés
- ☆ Approche optimiste des problèmes
- ☆ Flexibilité et mouvement dans les activités
- ☆ Bonne communication orale et gestuelle
- ☆ Résolution des problèmes humains
- ☆ Environnement de travail varié et convivial
- ☆ Capacité de motivation des autres
- ☆ Gestion flexible du temps
- ☆ Expression des pensées et des idées
- ☆ Peu de règles et de procédures à suivre
- ☆ Pouvoir et autorité
- ☆ Peu de travail de détail
- ☆ Capacités d'innovation



## Aperçu global du Poste :

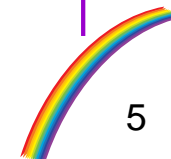
*Ceci est un aperçu global du Poste concerné.*

*Il décrit ses exigences ainsi que les comportements attendus de la personne qui l'occupe, par ordre décroissant, en vue d'une réussite optimale.*

**Ceux-ci sont exprimés en termes de:**

- **réponse aux problèmes et aux défis, sens de l'autorité, prise de décision**
- **aptitudes relationnelles de communication et d'influence**
- **gestion des niveaux d'activité et du changement, consistance et écoute**
- **exigences de qualité et respect des règles et procédures**

- ☆ Goût du risque
- ☆ Pensée originale
- ☆ Possibilité de tester de nouvelles idées
- ☆ Aptitude et goût pour tester, contester voire remettre en question le statut quo, les règles et procédures
- ☆ Réaction rapide aux crises et au changement
- ☆ Environnement de travail demandant réactivité et mobilité
- ☆ Possibilité d'explorer le changement
- ☆ Variété d'activités professionnelles
- ☆ Capacité à jongler avec plusieurs balles en même temps
- ☆ Capacité à passer rapidement d'une activité à une autre
- ☆ Capacité à se motiver soi-même et à rechercher des défis
- ☆ Autorité correspondant aux responsabilités du poste
- ☆ Missions stimulantes
- ☆ Pensée indépendante
- ☆ Capacité à résoudre les problèmes et affronter les défis
- ☆ Amorce et soutien du changement
- ☆ Participation à la prise de décision
- ☆ Vision du futur



## **Aperçu global du Poste :**

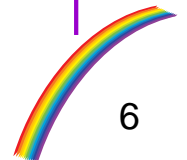
*Ceci est un aperçu global du Poste concerné.*

*Il décrit ses exigences ainsi que les comportements attendus de la personne qui l'occupe, par ordre décroissant, en vue d'une réussite optimale.*

**Ceux-ci sont exprimés en termes de:**

- **réponse aux problèmes et aux défis, sens de l'autorité, prise de décision**
- **aptitudes relationnelles de communication et d'influence**
- **gestion des niveaux d'activité et du changement, consistance et écoute**
- **exigences de qualité et respect des règles et procédures**

- ☆ Réponse aux crises et au changement
- ☆ Gestion efficace du temps
- ☆ Sens de l'urgence



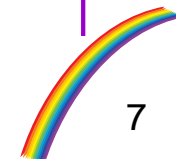
## Aperçu du Style Naturel :

*Ceci est un aperçu global du Style Naturel de la personne concernée.*

*Il décrit ses comportements et besoins, par ordre décroissant, favorisant au mieux une réussite optimale en termes de:*

- **réponse aux problèmes et aux défis, sens de l'autorité, prise de décision**
- **aptitudes relationnelles de communication et d'influence**
- **gestion des niveaux d'activité et du changement, consistance et écoute**
- **exigences de qualité et respect des règles et procédures**

- ☆ Suivi des instructions avec précision
- ☆ Attentes clairement définies
- ☆ Activités et missions spécialisées
- ☆ Approche traditionnelle et prudente de la résolution de problèmes
- ☆ Pas de changements soudains ou abrupts
- ☆ Niveau de tolérance très élevé pour les conflits
- ☆ Nécessité d'exemples à suivre
- ☆ Approche calme et paisible des crises et des changements
- ☆ Gestion posée du temps
- ☆ Environnement de travail prévisible
- ☆ Evitement des changements brusques et non planifiés
- ☆ Forte capacité à travailler en équipe et à s'identifier à celle-ci
- ☆ Grandes qualités d'attention et d'écoute
- ☆ Evitement et apaisement des conflits et des confrontations
- ☆ Capacité à suivre avec patience des directives
- ☆ Un rythme régulier dans un travail répétitif
- ☆ Travail avec méthode pour éviter les problèmes
- ☆ Capacité à rester à un poste de travail fixe



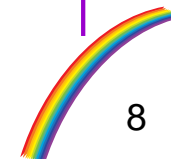
## Aperçu du Style Naturel :

*Ceci est un aperçu global du Style Naturel de la personne concernée.*

*Il décrit ses comportements et besoins, par ordre décroissant, favorisant au mieux une réussite optimale en termes de:*

- **réponse aux problèmes et aux défis, sens de l'autorité, prise de décision**
- **aptitudes relationnelles de communication et d'influence**
- **gestion des niveaux d'activité et du changement, consistance et écoute**
- **exigences de qualité et respect des règles et procédures**

- ☆ Respect avec constance des processus de travail établis
- ☆ Une recherche du consensus avec autrui
- ☆ La satisfaction de rester à un niveau de travail atteint
- ☆ Maintien d'une activité et d'une performance régulière
- ☆ Patience et persistance
- ☆ Loyauté envers les personnes dans l'entreprise
- ☆ Forte concentration sur une tâche à la fois
- ☆ Accomplissement jusqu'au bout de chaque tâche impartie
- ☆ Sécurité de la situation professionnelle
- ☆ Leadership par l'exemple
- ☆ Peu de changements ou des changements planifiés à l'avance et organisés
- ☆ Peu de confrontations
- ☆ Une approche d'aide et de conseil
- ☆ Maintien de l'ordre établi
- ☆ Suivi des règlements et procédures
- ☆ Concentration sur les détails
- ☆ Capacité à la prudence face aux risques
- ☆ Gestion de l'administratif avec une pensée structurée



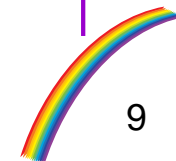
## Aperçu du Style Naturel :

*Ceci est un aperçu global du Style Naturel de la personne concernée.*

*Il décrit ses comportements et besoins, par ordre décroissant, favorisant au mieux une réussite optimale en termes de:*

- **réponse aux problèmes et aux défis, sens de l'autorité, prise de décision**
- **aptitudes relationnelles de communication et d'influence**
- **gestion des niveaux d'activité et du changement, consistance et écoute**
- **exigences de qualité et respect des règles et procédures**

- ☆ Diplomatie et coopération
- ☆ Analyse en profondeur des problèmes
- ☆ Des responsabilités correspondant à une autorité limitée à des domaines spécifiques
- ☆ Critères de contrôle de la qualité élevés
- ☆ Des changements planifiés et organisés
- ☆ Description de poste détaillée par écrit
- ☆ Grand respect des règles de sécurité.
- ☆ Planification des tâches
- ☆ Analyse des faits et des données
- ☆ Un poste de travail propre, net et organisé.
- ☆ Du temps pour réaliser un travail de qualité
- ☆ Analyse des conséquences avant d'amorcer un changement
- ☆ Une description de poste ainsi que les attentes liées au poste bien définies
- ☆ Des instructions complètes
- ☆ Environnement de travail convivial
- ☆ Bonne communication orale
- ☆ Gestion flexible du temps
- ☆ Confiance en soi



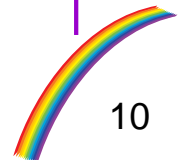
## Aperçu du Style Naturel :

*Ceci est un aperçu global du Style Naturel de la personne concernée.*

*Il décrit ses comportements et besoins, par ordre décroissant, favorisant au mieux une réussite optimale en termes de:*

- **réponse aux problèmes et aux défis, sens de l'autorité, prise de décision**
- **aptitudes relationnelles de communication et d'influence**
- **gestion des niveaux d'activité et du changement, consistance et écoute**
- **exigences de qualité et respect des règles et procédures**

- ☆ Ouverture aux idées nouvelles
- ☆ Capacités d'influence
- ☆ Des contacts relationnels
- ☆ Optimisme générant de l'enthousiasme
- ☆ Adaptation aux changements



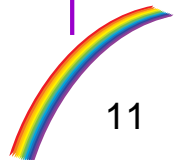
## Comparaison Poste/Personne

*Cette section permet de connaître, d'analyser et de comprendre les différences qui peuvent exister entre le style naturel de la personne et les exigences du poste concerné pour favoriser une réussite optimale. Elle compare les mouvements des quatre couleurs prises deux à deux selon que celles du poste augmentent ou diminuent par rapport à celles du style naturel de la personne.*

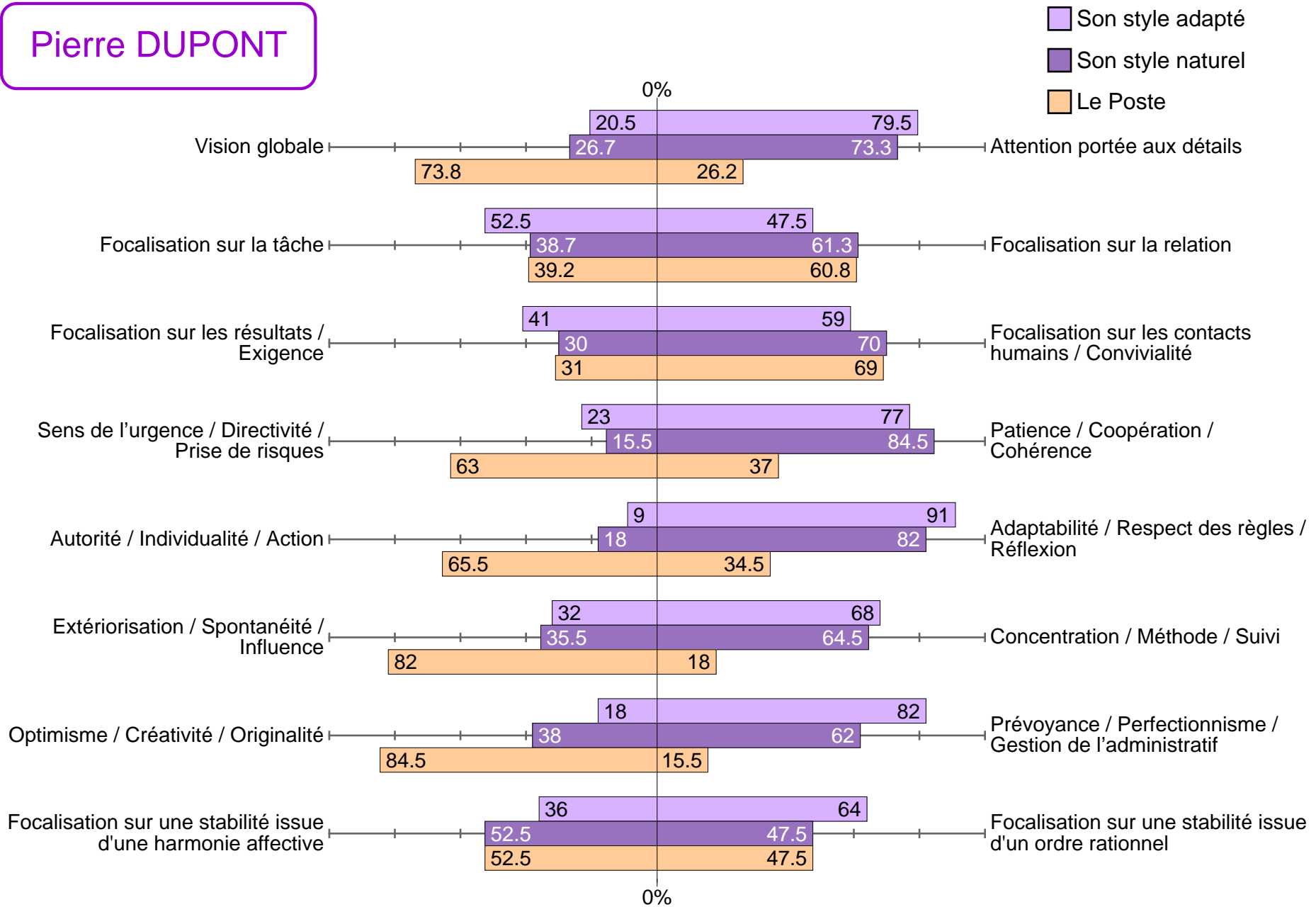
**Elle permet de prendre conscience des risques de tension qui peuvent exister dans ces décalages et d'envisager les possibilités et conditions d'une adaptation ainsi que les points sensibles nécessitant une vigilance particulière.**

**Par rapport au style naturel de Pierre, le profil de poste lui demande d'être, en termes de comportement :**

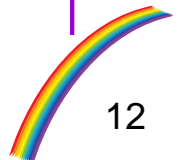
- Beaucoup moins nuancé, paisible et à l'écoute des personnes car le vert diminue fortement. En même temps et paradoxalement, il lui demande d'être aussi bien moins précis, ordonné et à la recherche d'informations factuelles car le bleu diminue aussi fortement.
- Beaucoup moins prévoyant, perfectionniste et administratif car le bleu diminue fortement. Cette grande différence est amplifiée par le fait qu'il lui demande d'être aussi plus confiant, créatif et original car le jaune augmente significativement.
- Beaucoup plus orienté vers les résultats, exigeant et dur avec lui-même comme avec autrui car le rouge augmente fortement. Cette grande différence est tempérée par le fait qu'il lui demande d'être aussi plus relationnel, convivial et jovial car le jaune aussi augmente significativement.
- Beaucoup plus capable d'activités différentes et variées simultanément en jonglant avec de nombreuses balles en même temps car le vert diminue fortement. Cette grande différence est amplifiée par le fait qu'il lui demande d'être aussi plus expansif, spontané et influençant car le jaune augmente significativement.
- Beaucoup plus pragmatique, combatif et indépendant car le rouge augmente fortement. Cette grande différence est particulièrement amplifiée par le fait qu'il lui demande d'être aussi bien moins analytique, conformiste et centré sur les règles et procédures car le bleu diminue beaucoup.
- Beaucoup plus dirigiste, rapide et intrépide car le rouge augmente fortement. Cette grande différence est particulièrement amplifiée par le fait qu'il lui demande d'être aussi bien moins coopératif, patient et constant car le vert baisse beaucoup.



# Pierre DUPONT



Indicateurs



## Deux clignotants pour évaluer les facteurs d'adéquation et de risques

Cette page mentionne les deux clignotants ci-dessous, sous forme chiffrée, qui doivent être pris en compte tous les deux indépendamment l'un de l'autre car ils correspondent chacun à un mode différent d'analyse des écarts :

**Un premier clignotant ( 47 )** concerne l'analyse du différentiel des deux graphes du style naturel de la personne et du poste concerné pour chacune des quatre couleurs, prise indépendamment l'une de l'autre, dans leurs différences de pourcentages.

**Un second clignotant ( 47 )** concerne l'analyse du différentiel des deux graphes du style naturel de la personne et du poste concerné pour les quatre couleurs, prises chacune deux à deux, dans leurs différences de pourcentages.

Plus ces deux chiffres sont bas et se rapprochent de zéro, plus les deux graphes se rapprochent et plus le risque est faible. Plus ces deux chiffres sont haut et se rapprochent de 100, plus les deux graphes sont différents et plus le risque est élevé.

De 0 à 5 : risque faible

De 5 à 10 : risque devenant significatif

De 10 à 15 : risque significatif

De 15 à 25 : risque devenant élevé

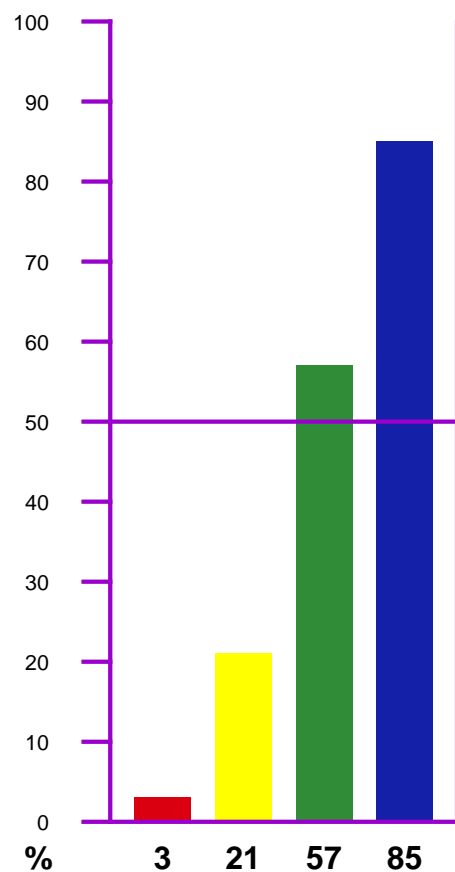
De 25 à 100 : risque élevé

**CLIGNOTANT 1 : 47**

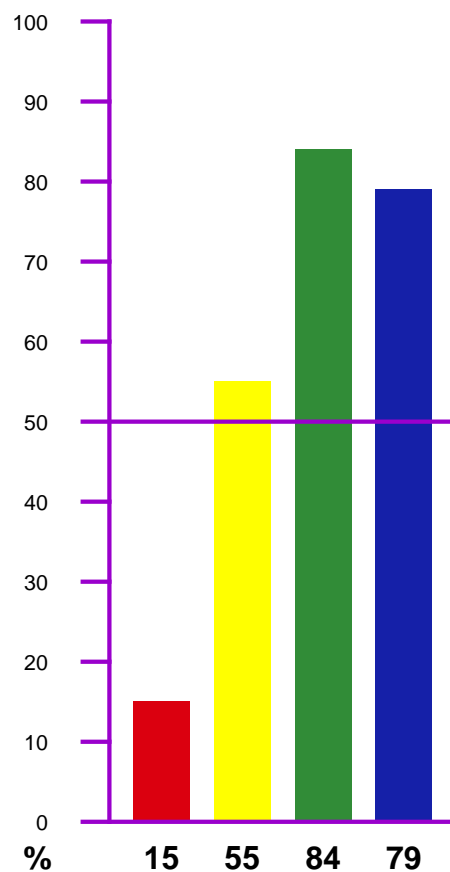
**CLIGNOTANT 2 : 47**



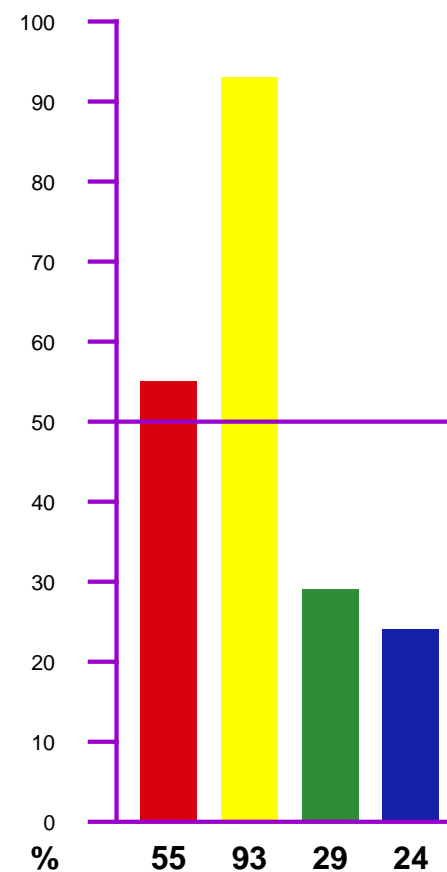
Son style adapté



Son style naturel

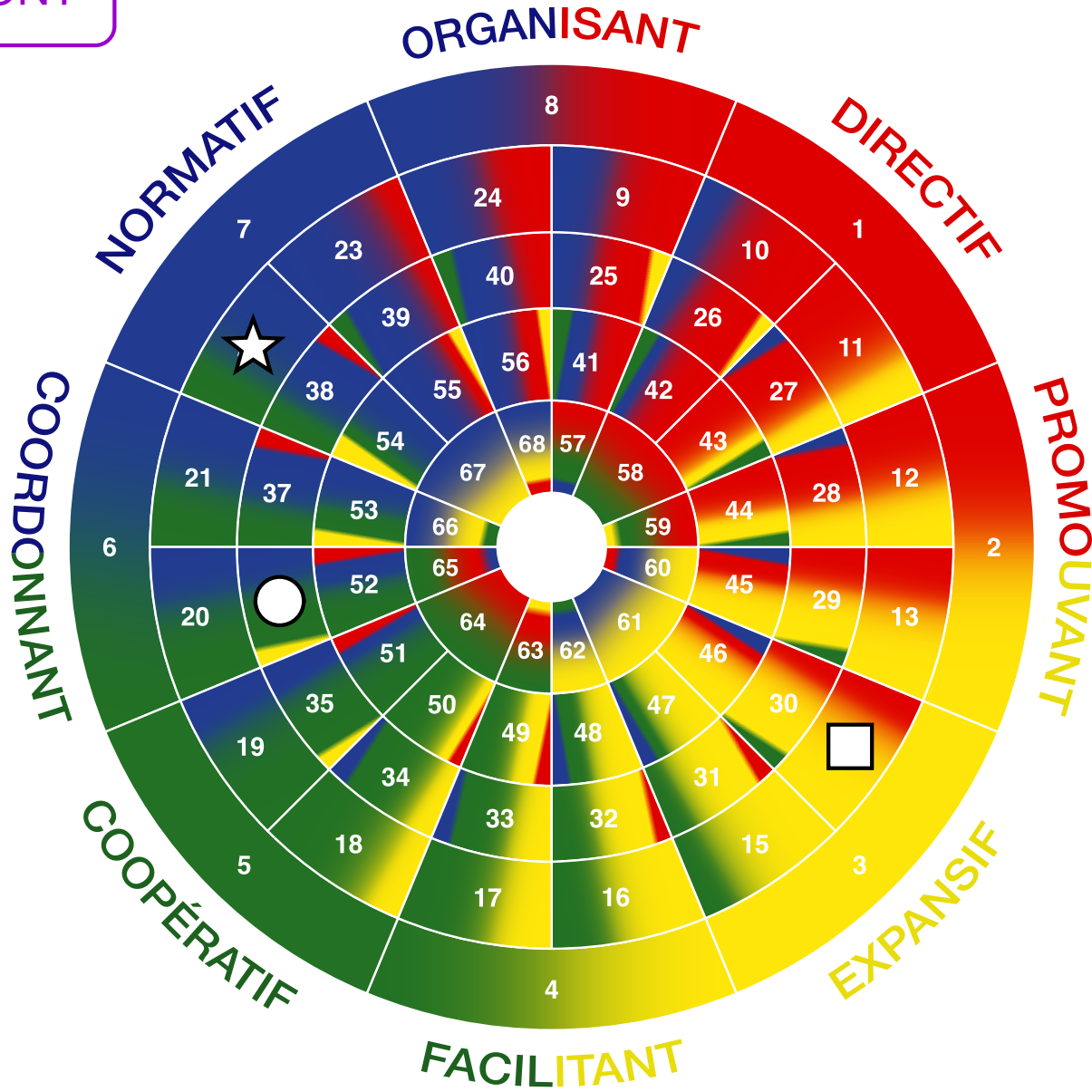


Le Poste



Pierre DUPONT

- ☆ Son style adapté
- Son style naturel
- Le Poste



Positions sur la Roue