

Profil de Poste Arc En Ciel DISC

Assistant vendeur

Société Z

29/04/2025



Le questionnaire originel de Cleaver utilisé pour déterminer les Profils AEC DISC a fait l'objet d'une validation rigoureuse par un organisme spécialisé : SVI.

Survey Validation Institute a pour mission de valider la fiabilité des méthodes et évaluations utilisées dans l'analyse des données en sciences sociales.

Cette validation garantit la crédibilité du questionnaire AEC DISC, assurant aux utilisateurs qu'ils peuvent compter sur une méthodologie scientifiquement éprouvée pour comprendre et améliorer la compréhension des comportements et optimiser les interactions au sein de leurs équipes et communautés.

Table des matières

Présentation du Profil de Poste.....	3
Aperçu global du Poste.....	4
Indicateurs.....	7
Graphique du Poste.....	9
Position du Poste sur la Roue Arc En Ciel DISC.....	10

Nos environnements de travail sont différents. A chaque poste situé dans un contexte donné correspond un profil qui lui est propre et qui est différent du même poste situé dans un contexte différent.

Ce profil est le résultat du traitement du questionnaire d'Analyse de Poste Arc-en-Ciel tel que ce dernier a été complété. Il est important de se rappeler à cette occasion qu'une des grandes difficultés de définition d'un poste est l'image que chacun en a se traduisant par une projection de la personne remplissant le questionnaire dans le poste tel qu'elle le voit. Si ce questionnaire a été rempli par une seule personne, ce profil nous renseigne sur la vision que cette personne a du poste. La pertinence de ce profil est donc d'autant plus grande que ce questionnaire aura été rempli en concertation par plusieurs personnes différentes.

Ce profil permet de définir le comportement attendu pour un poste donné afin que les compétences s'expriment dans une efficacité optimale. Il se présente sous la forme suivante :

- **Un compte-rendu rédactionnel** du graphe de poste mentionnant les principales caractéristiques comportementales du poste.
- **Une schématisation synthétique en 16 indicateurs**, opposés 2 à 2, qui concernent le graphe du poste. Ces indicateurs sont représentés sous forme de ratios en pourcentages de 0 à 100 sur une échelle graduée correspondant au graphe du poste. Ils ne mesurent pas l'intensité des couleurs mais le rapport qu'elles ont entre elles.
- **Le graphe** de poste qui mesure l'intensité des quatre couleurs.
- **La position de ce graphe sur la Roue Arc En Ciel DISC** tenant compte des intensités supérieures à 50%.

Il se limite au comportement, qu'il décrit globalement sans se prétendre parfaitement exact, et doit être considéré comme un élément d'analyse et de compréhension du poste, parmi d'autres tels que les compétences et les motivations.

Aperçu global du Poste

Ceci est un aperçu global du Poste concerné.

Il décrit ses exigences ainsi que les comportements attendus de la personne qui l'occupe, par ordre décroissant, en vue d'une réussite optimale.

Ceux-ci sont exprimés en termes de:

- **réponse aux problèmes et aux défis, sens de l'autorité, prise de décision**
 - **aptitudes relationnelles de communication et d'influence**
- **gestion des niveaux d'activité et du changement, consistance et écoute**
- **exigences de qualité et respect des règles et procédures**

- ☆ Approche traditionnelle et prudente de la résolution de problèmes
- ☆ Activités et missions spécialisées
- ☆ Nécessité d'exemples à suivre
- ☆ Niveau de tolérance élevé pour les conflits
- ☆ Environnement de travail prévisible
- ☆ Capacité limitée à se motiver soi-même et à rechercher des défis
- ☆ Autorité restreinte aux responsabilités du poste
- ☆ Missions sûres et prévisibles
- ☆ Participation au changement conduit par d'autres personnes
- ☆ Participation discrète à la prise de décision
- ☆ Approche calme et paisible des crises et des changements
- ☆ Gestion posée du temps
- ☆ Peu de changements ou des changements planifiés à l'avance et organisés
- ☆ Capacité à suivre avec patience des directives
- ☆ Patience et persistance
- ☆ Grande capacité d'écoute
- ☆ Loyauté envers les personnes dans l'entreprise
- ☆ Capacité à se concentrer sur la tâche
- ☆ Mène à bien et méthodiquement les tâches imparties
- ☆ Respect des procédures établies
- ☆ Identification avec l'équipe

Aperçu global du Poste

Ceci est un aperçu global du Poste concerné.

Il décrit ses exigences ainsi que les comportements attendus de la personne qui l'occupe, par ordre décroissant, en vue d'une réussite optimale.

Ceux-ci sont exprimés en termes de:

- **réponse aux problèmes et aux défis, sens de l'autorité, prise de décision**
 - **aptitudes relationnelles de communication et d'influence**
- **gestion des niveaux d'activité et du changement, consistance et écoute**
- **exigences de qualité et respect des règles et procédures**

- ☆ Sécurité de la situation professionnelle
- ☆ Rythme de travail régulier - peu de changement
- ☆ Ambiance de travail amicale
- ☆ Démonstration complète de la tâche à réaliser
- ☆ Pas de conflit ou de confrontation
- ☆ Persistance à exécuter avec constance un travail répétitif
- ☆ Constance à suivre des processus de travail établis
- ☆ Nécessité de pouvoir rester à un poste de travail
- ☆ Rythme et coordination dans un travail répétitif
- ☆ Satisfaction de rester à un niveau de poste atteint
- ☆ Travail avec des méthodes
- ☆ Grande capacité à travailler seul
- ☆ Approche réfléchie des activités professionnelles
- ☆ Expression originale de soi-même limitée
- ☆ Peu de contacts relationnels
- ☆ Approche logique et factuelle des problèmes
- ☆ Utilisation du temps planifiée
- ☆ Approche conservatrice des idées nouvelles
- ☆ Une confiance acquise par des faits probants
- ☆ Peu d'expression affective
- ☆ Maintien de l'ordre établi

Aperçu global du Poste

Ceci est un aperçu global du Poste concerné.

Il décrit ses exigences ainsi que les comportements attendus de la personne qui l'occupe, par ordre décroissant, en vue d'une réussite optimale.

Ceux-ci sont exprimés en termes de:

- **réponse aux problèmes et aux défis, sens de l'autorité, prise de décision**
 - **aptitudes relationnelles de communication et d'influence**
- **gestion des niveaux d'activité et du changement, consistance et écoute**
- **exigences de qualité et respect des règles et procédures**

- ☆ Suivi des règlements et procédures
- ☆ Concentration sur les détails
- ☆ Capacité à la prudence face aux risques
- ☆ Gestion de l'administratif avec une pensée structurée
- ☆ Diplomatie et coopération
- ☆ Analyse en profondeur des problèmes
- ☆ Des responsabilités correspondant à une autorité limitée à des domaines spécifiques
- ☆ Critères de contrôle de la qualité élevés
- ☆ Des changements planifiés et organisés
- ☆ Description de poste détaillée par écrit
- ☆ Grand respect des règles de sécurité.
- ☆ Planification des tâches
- ☆ Analyse des faits et des données
- ☆ Un poste de travail propre, net et organisé.
- ☆ Du temps pour réaliser un travail de qualité
- ☆ Analyse des conséquences avant d'amorcer un changement
- ☆ Une description de poste ainsi que les attentes liées au poste bien définies
- ☆ Des instructions complètes

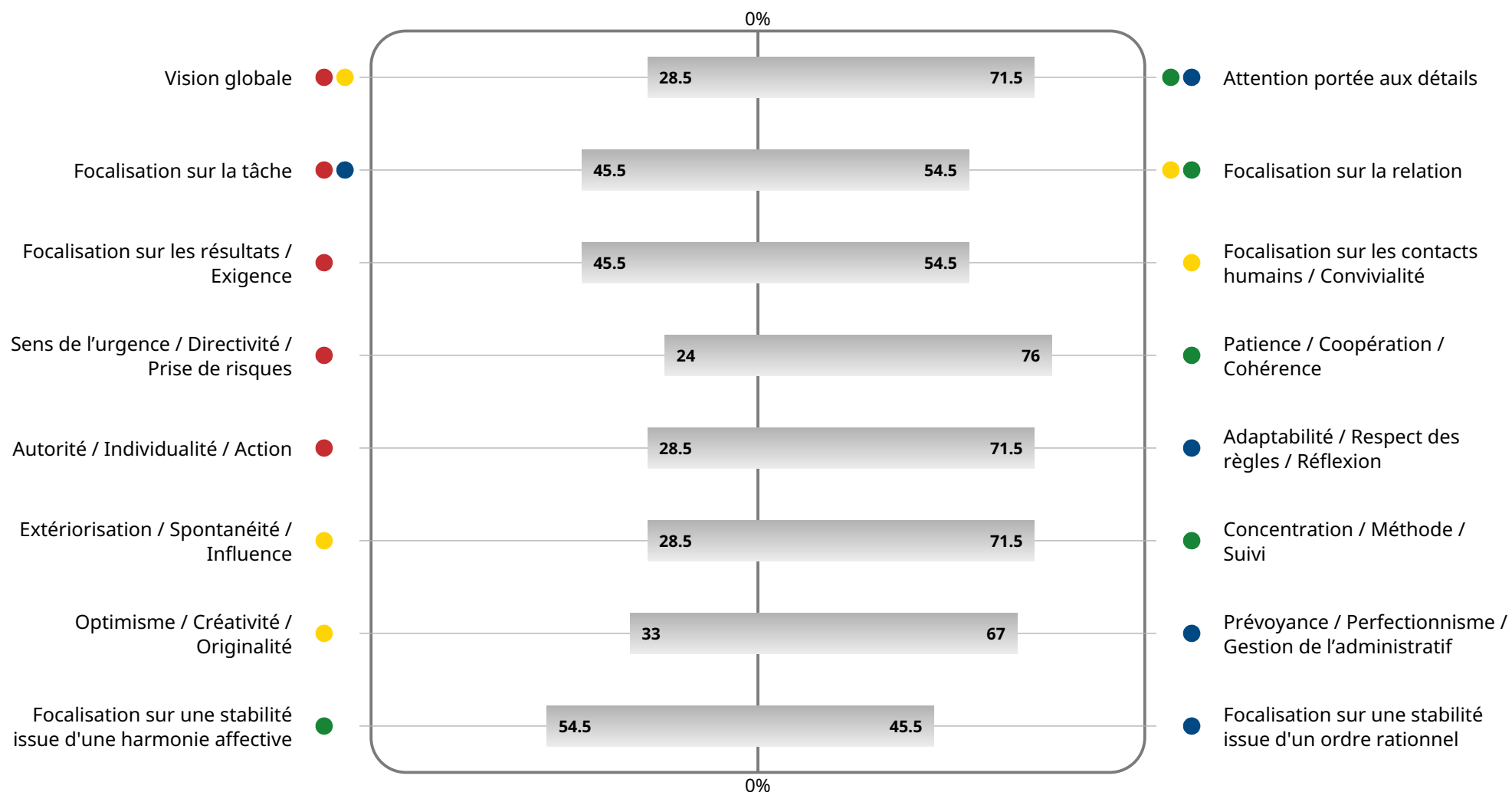
Cette page a pour objet de synthétiser et de schématiser ce profil de poste en 16 indicateurs, opposés 2 à 2. Ils ne mesurent pas l'intensité des couleurs, comme c'est le cas avec le graphe, mais le rapport qu'elles ont entre elles.

Ces indicateurs sont représentés sous forme de ratios en pourcentages de 0 à 100 sur une échelle graduée. Ce sont :

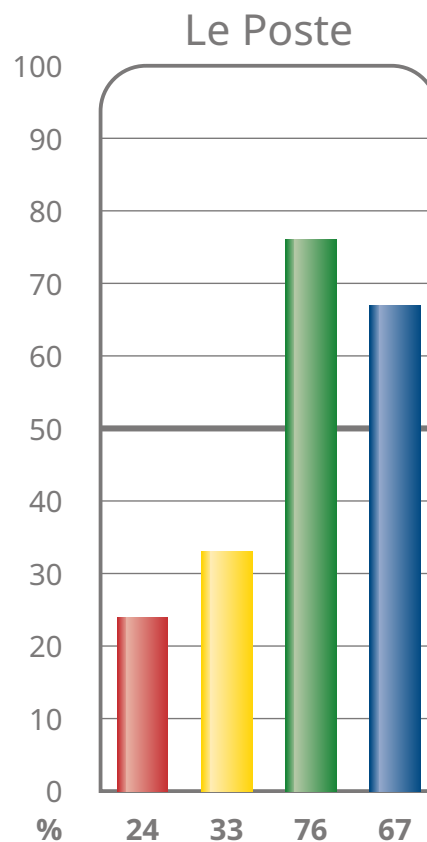
- Vision globale
- Attention portée aux détails
- Focalisation sur la tâche
- Focalisation sur la relation
- Focalisation sur les résultats/Exigence
- Focalisation sur les contacts humains/Convivialité
- Sens de l'urgence/Directivité/Prise de risques
- Patience/Coopération/Cohérence
- Autorité/Individualité/Action
- Adaptabilité/Respect des règles/Réflexion
- Extériorisation/Spontanéité/Influence
- Concentration/Méthode/Suivi
- Optimisme/Créativité/Originalité
- Prévoyance/Perfectionnisme/Gestion administratif
- Focalisation sur une stabilité issue d'une harmonie affective
- Focalisation sur une stabilité issue d'un ordre rationnel

Vous pouvez ainsi visualiser rapidement les éléments importants du poste.

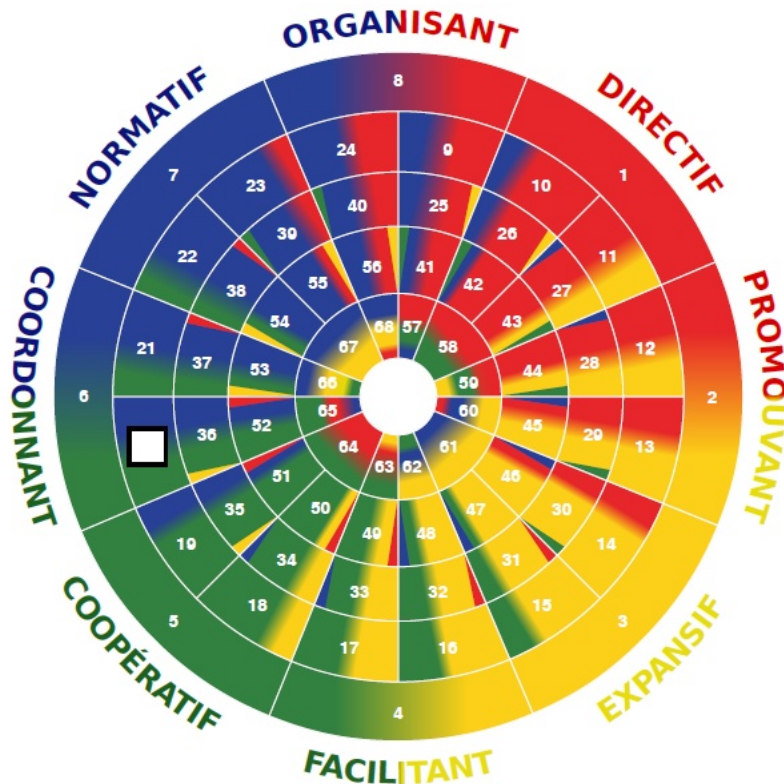
Il n'y a pas de bons ou de mauvais indicateurs, mais une représentation visuelle et quantifiée des caractéristiques du poste au travers de la dynamique existant entre chacun des deux pôles.



Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005



☐ Le Poste



Méthode Arc En Ciel DISC Copyright © 2005